

## 女性の活躍推進に関する情報の公表（2020年4月1日現在）

### 【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

#### 1. 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2020年4月1日現在）

**44.44%**

※ 専任の職員で、職種が事務系の者

#### 2. 管理職に占める女性労働者の割合（2020年4月1日現在）

**27.50%**

※ 課長相当職以上（役員を除く）、学長、学科長、教頭、副教頭、園長

### 【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

#### 1. 男女の平均継続勤務年数の差異（2020年4月1日現在）

年度	男性教職員	女性教職員	男性の平均継続勤務年数に対する 女性の平均継続勤務年数の割合
2019年度 (令和元年)	14.43年 (169名)	8.55年 (158名)	59.25%
2020年度 (令和2年)	13.92年 (180名)	8.40年 (154名)	60.34%