

女性の活躍推進に関する情報の公表（2024年4月1日現在）

（公表日：2024年6月10日）

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

1. 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2024年4月1日現在）

年度	割合
2024年度 (令和6年)	60.00%

※ 専任の職員で、職種が事務系の者

2. 管理職に占める女性労働者の割合（2024年4月1日現在）

年度	割合
2024年度 (令和6年)	34.09%

※ 課長相当職以上（役員を除く）、所属長、学部長、学科長、学長補佐、校長補佐、教頭、副教頭

3. 男女の賃金の差異（2024年4月1日現在）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	84.6%
正規職員	84.8%
非正規職員	83.7%

※ 対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

※ 正規労働者：契約期間がない（無期である）教職員

※ 非正規労働者：契約期間がある教職員、パート、アルバイト

※ 賃金：通勤手当を除く

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

1. 男女の平均継続勤務年数の差異（2024年4月1日現在）

	男性教職員	女性教職員	男性の平均継続勤務年数に対する 女性の平均継続勤務年数の割合
教員	20.83年	13.73年	65.91%
職員	19.58年	14.66年	74.87%
全体	20.36年	13.95年	68.52%