

女性の活躍推進に関する情報の公表（2025年4月1日現在）

（公表日：2025年6月6日）

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

1. 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2025年4月1日現在）

年度	割合
2025年度 (令和7年)	60.00%

※ 専任の職員で、職種が事務系の者

2. 管理職に占める女性労働者の割合（2025年4月1日現在）

年度	割合
2025年度 (令和7年)	36.17%

※ 課長相当職以上（役員を除く）、所属長、学部長、学科長、学長補佐、校長補佐、教頭、副教頭

3. 男女の賃金の差異（2025年4月1日現在）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	88.7%
正規職員	89.5%
非正規職員	87.4%

※ 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

※ 正規労働者：契約期間がない（無期である）教職員

※ 非正規労働者：契約期間がある教職員、パート、アルバイト

※ 賃金：通勤手当を除く

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

1. 男女の平均継続勤務年数の差異（2025年4月1日現在）

	男性教職員	女性教職員	男性の平均継続勤務年数に対する 女性の平均継続勤務年数の割合
教員	19.51年	13.66年	70.01%
職員	17.17年	14.72年	85.73%
全体	18.44年	13.98年	75.81%