

# 女性の活躍推進に関する情報の公表（2026年4月1日現在）

（公表日：2026年6月23日）

- ※ 当法人の常時雇用労働者数は294名（2026年4月1日現在）です。  
本資料は、女性活躍推進に関する取組状況を自主的に公表するものです。

## 【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

### 1. 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2026年4月1日現在）

年度	割合
2026年度 (令和8年)	<b>53.84%</b>

※ 専任の職員で、職種が事務系の者

### 2. 管理職に占める女性労働者の割合（2026年4月1日現在）

年度	割合
2026年度 (令和8年)	<b>31.37%</b>

※ 課長相当職以上（役員を除く）、所属長、副学長、学部長、学科長、学長補佐、学長特別補佐、副校長、校長補佐、教頭、副教頭、校長特別補佐、副園長

### 3. 男女の賃金の差異（2026年4月1日現在）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	<b>90.8%</b>
正規職員	<b>96.3%</b>
非正規職員	<b>85.6%</b>

※ 対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

※ 正規労働者：契約期間がない（無期である）教職員

※ 非正規労働者：契約期間がある教職員、パート、アルバイト

※ 賃金：通勤手当を除く

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

1. 男女の平均継続勤務年数の差異（2026年4月1日現在）

	男性教職員	女性教職員	男性の平均継続勤務年数に対する 女性の平均継続勤務年数の割合
教員	<b>21.77年</b> (33名)	<b>14.28年</b> (52名)	<b>65.59%</b>
職員	<b>16.16年</b> (33名)	<b>14.81年</b> (18名)	<b>91.64%</b>
全体	<b>18.96年</b> (66名)	<b>14.41年</b> (70名)	<b>76.00%</b>